

BULLETIN ACADEMIQUE N° 335

SOMMAIRE

Manifestation du 05 juin 2025 Mutation intra 2025

Action du 13 mai devant Hermès

Visite d'établissement par la Formation Spécialisée (ExCHSCT)

Rencontre avec le nouveau Dasen

Bac pro 2025 : des conditions d'examens et une fin d'année inacceptables

Axel Benoist sur France Inter

Agenda

Pétitions

Manifestation du 05 juin 2025

Le « conclave », renommé Délégation Paritaire Permanente (DPP) dont la conclusion est attendue le 17 juin prochain. Il devait porter sur l'ensemble des sujets relatifs aux retraites. Or il a été réorienté par rapport à l'objectif initial. Il ne débouchera pas sur une remise en cause de la réforme, et ses conclusions pourraient être de nouvelles attaques, notamment l'instauration d'un nouvel étage de capitalisation.

Pour la FSU, c'est une ligne rouge, comme le serait toute atteinte au montant des pensions.

La FSU engage une campagne large de mobilisations avec plusieurs étapes, incluant le 5 juin. A cette date, en effet, une résolution parlementaire visant à obtenir un vote sur l'abrogation de la réforme des retraites a été déposée à l'Assemblée nationale. Sa portée symbolique est forte : c'est première fois que l'Assemblée Nationale votera sur la réforme de 2023.



Action du 13 mai devant Hermès

Notre co-secrétaire académique Sandra Lemeilleur a pris part à l'action du 13 mai place Gambetta à Bordeaux. Cette initiative a permis d'occuper l'espace public de manière visible et conviviale, avec un accueil très favorable de la part des passant.es, ainsi qu'une belle résonance médiatique. Ce moment militant s'est déroulé dans un esprit de « maison commune », marqué par l'unité et l'engagement.

Bien que la mobilisation ait été modeste et que la grève n'ait pas été largement suivie, cette action rappelle l'importance de continuer à faire vivre le débat syndical. Face aux défis actuels, il est nécessaire de réfléchir collectivement à l'évolution de notre stratégie : choix des modalités d'action, calendrier, temps de mobilisation, alliances syndicales, et communication auprès des collègues. Chaque mobilisation, même à petite échelle, contribue à nourrir cette réflexion commune.e.

Deux vidéos permettent de voir le succès de cette action :

<https://youtu.be/L5UpRZ224ww>

https://youtu.be/pZmffB4XM_s



Visite d'établissement par la Formation Spécialisée (ExCHSCT)

Notre co-secrétaire Sandra Lemeilleur s'est rendue à une visite d'un établissement afin de recueillir des informations sur le fonctionnement d'un Ulis dans un lycée professionnel afin d'émettre des avis pour améliorer le dispositif. Ces temps permettent d'être au plus près de nos collègues afin de saisir leur vécu réel au quotidien à travers des échanges libérés de la pression hiérarchique. A la suite de cette visite, des avis seront transmis à la DSDEN et les services devront répondre à nos demandes. Nous vous transmettrons ces avis après le vote en instance sur le prochain bulletin académique.

Rencontre avec le nouveau Dasen

Notre co-secrétaire Géraldine Jousseaume a participé à cette rencontre.

Après une présentation générale de la FSU, cette réunion a permis de rappeler nos besoins en matière de fonctionnement des instances paritaires, dans le but de renforcer l'efficacité de notre action collective.

Nous avons notamment demandé que les convocations soient envoyées dans des délais raisonnables, que les documents préparatoires soient complets, que les réunions soient programmées l'après-midi afin de permettre une préparation en matinée, que le procès-verbal de la réunion précédente soit transmis, et que le temps alloué à chaque réunion soit suffisant pour permettre l'expression de toutes les interventions.

Dans un souci de renforcement du dialogue social, nous avons également formulé plusieurs demandes complémentaires. Nous souhaitons pouvoir solliciter des audiences sur des sujets précis. Nous avons insisté pour que les représentant·es syndicaux·ales puissent participer en complément des délégations d'établissement. Nous avons aussi demandé que les personnels confrontés à un management toxique puissent être entendus sans la présence de leur supérieur hiérarchique. Enfin, nous avons souligné l'importance de disposer d'un cabinet réactif en cas de situation urgente.

Cette rencontre a également été l'occasion de rappeler nos priorités syndicales actuelles. Nous avons mis l'accent sur la santé au travail des personnels. Nous avons réaffirmé la nécessité d'augmenter les moyens afin d'améliorer les conditions de travail des équipes et les conditions d'apprentissage des élèves. Par exemple, dans les collèges et lycées de Gironde, le nombre d'élèves par classe dépasse encore la moyenne nationale. Nous avons aussi insisté sur le besoin de mieux accompagner les élèves les plus fragiles, notamment à travers les dispositifs ULIS et UPE2A, aujourd'hui largement sous-dimensionnés.

Le nouveau DASEN a répondu à certains de ces points. Il s'est montré réservé concernant la tenue d'audiences syndicales en l'absence du supérieur hiérarchique mis en cause, préférant un dialogue direct dans un cadre respectueux. Toutefois, il s'est dit favorable à un échange préalable d'analyse de la situation, mené avec des interlocuteurs identifiés en fonction des niveaux concernés.

Il a souligné l'importance d'un dialogue social de qualité et a rappelé que, face à des signaux faibles, des alertes ponctuelles peuvent être transmises à la DSDEN pour un traitement réactif.

Il a également proposé l'organisation de réunions de bilan en début d'année scolaire, notamment pour les questions liées au mouvement et à l'application du PPCR, afin de faire le point sur l'année écoulée.

En ce qui concerne l'accompagnement des élèves les plus fragiles, le DASEN partage le constat d'une grande difficulté. Il a annoncé la mise en place, à la rentrée, de cinq pôles d'aide à la scolarité dans le département de la Gironde à titre expérimental. Ces dispositifs associeront des moyens de l'Éducation nationale et de l'ARS.

Enfin, il a reconnu l'impact croissant des violences scolaires, qu'elles concernent les relations entre élèves, les familles ou les personnels. Il a insisté sur la nécessité d'une politique de prévention structurée, qui dépasse les seules réponses matérielles. Selon lui, les personnels doivent pouvoir "dire et être entendus". À ce titre, une cellule "climat scolaire" a été mise en place afin de coordonner les réponses à ces situations, en mobilisant les services concernés et en apportant un soutien adapté.

Bac pro 2025 : des conditions d'examens et une fin d'année inacceptables

Le SNUEP-FSU dénonce avec force les conditions inacceptables des examens du bac pro 2025 et la désorganisation de la fin d'année. Les élèves, privés de quatre semaines de cours, passent des épreuves en mai sans préparation suffisante, pendant que les PLP sont submergés par les CCF et les convocations. Cette réforme, imposée contre l'avis des personnels, méprise les élèves de la voie pro, majoritairement issus des classes populaires. Le parcours différencié de fin d'année, flou et irréaliste, dégrade encore les conditions d'enseignement. L'inégalité de traitement entre les élèves pour un même diplôme est flagrante. Le gouvernement poursuit son projet de casse du lycée professionnel en le soumettant aux logiques du patronat. Le SNUEP-FSU alerte : cette réforme affaiblit la qualité de la formation et attaque la profession. Il exige le retour des examens en juin, la restauration des heures disciplinaires, et l'abandon des parcours différenciés. Il appelle à la mobilisation avec un préavis de grève dès le début des examens.

Afin de pouvoir apporter des éléments concrets à nos argumentaires, merci de nous envoyer vos témoignages sur notre mail : sneupaquitaine@gmail.com ou sa.bordeaux@sneup.fr

Déjà des collègues nous ont transmis leur vécu que vous pouvez retrouver sur notre FAQ : https://sneup.fr/wp-content/uploads/2024/11/FAQ-Parcours-diff_v2501.pdf

C'est en partageant les dysfonctionnements que nous pourrons être plus forts pour faire retirer cette réforme.

Questionnaire sur l'absentéisme durant le parcours différencié

L'organisation de la fin de l'année de terminale de la voie professionnelle laisse craindre un absentéisme conséquent pour les élèves sur les dernières semaines et les examens de fin juin.

Dans l'objectif de confirmer ou infirmer cette appréhension, merci de compléter ce questionnaire (par quinzaine ou début juillet).

Ce questionnaire pourra être complété plusieurs fois en rappelant les mêmes coordonnées de l'établissement.

<https://enquetes.snes.edu/index.php/355279>

Axel Benoist notre co-secrétaire général Snuep Fsu sur France Inter

Ecoutez Axel Benoist notre co-secrétaire général snuep fsu au Téléphone sonne sur France Inter du lundi 12 mai 2025 : écoutez ça fait du bien !

<https://www.radiofrance.fr/franceinter/podcasts/le-18-20-le-telephone-sonne/le-18-20-le-telephone-sonne-du-lundi-12-mai-2025-1266880>

AGENDA

19 juin : Stage de formation syndicale « Connaître son déroulé de carrière et sa rémunération » AU LP PAUL BERT 73 Rue Bourgneuf, 64100 Bayonne.

Inscription sur : <https://framadate.org/JsfVddR2vmt9oBRc> ou sa.bordeaux@snuiep.fr

12 juin à 18h rassemblement à Libourne, Esplanade François Mitterrand pour le Plan d'action prioritaire pour l'Éducation dans le Libournais à l'appel des personnels de l'Éducation Nationale et de parents.

<https://fsu33.fsu.fr/plan-daction-prioritaire-pour-leducation-dans-le-libournais/>

14 juin à partir de 18h : Fête du Réseau éducation sans frontières (RESF) Fête de la solidarité Place Saint-Michel à Bordeaux. <https://fsu33.fsu.fr/14-juin-fete-de-la-solidarite/>

PETITIONS

Pétition intersyndicale pour le maintien à 100% de la rémunération des jours d'arrêt maladie ordinaire :

https://www.lespetitions.fr/petition/org/intersyndicale/maintien_remuneration_cm
[o](#)

AESH : un vrai métier, un vrai corps de fonctionnaire !

<https://www.mapetition.org/AESH/>

LES INFIRMIÈRES, ON Y TIENT, ON LES RETIENT

<https://www.change.org/p/les-infirmi%C3%A8res-on-y-tient-on-les-retient?signed=true>

Nos collègues prennent de l'eau : réagissons ! : <https://www.change.org/p/nos-coll%C3%A8ges-prennent-de-l-eau-r%C3%A9agissons>

CO-SECRETAIRES ACADEMIQUES

Géraldine Jousseaume

Mail : jousge@orange.fr Tél : 06 23 52 13 77

Eric Delbos Mail : eric.delbos@snuép.fr Tél : 06 07 16 01 42

Sandra Lemeilleur

Mail : sandra.lemeilleur@snuép.fr Tél : 06 23 24 84 18

TRÉSORIÈRE

Géraldine Jousseaume

Mail : jousge@orange.fr Tél : 06 23 52 13 77

TRÉSORIÈRE ADJOINTE

Sylvie Riffaud

Mail: riffauds@yahoo.com Tél : 06 63 84 49 22

sa.bordeaux@snuép.fr

