

BULLETIN ACADEMIQUE N° 330

NOVEMBRE 2024

SOMMAIRE

En grève le 05 décembre
 Motion au CA : jour de carence
 Calculateur jour de carence
 25 novembre : Journée mondiale pour l'élimination des violences faites aux femmes
 Calendrier mutation inter
 Enquête Parcours différencié terminale
 Comité Social D'Administration Spécial Départemental
 Agenda
 Permanences

EN GREVE LE 05 DECEMBRE

Jours de carence : une provocation et beaucoup de mépris pour les fonctionnaires ! Toutes et tous en Grève le 05 décembre prochain !

1 ou 3 jours de carence
C'est NON !

Mépris pour les fonctionnaires

Le gouvernement veut infliger 3 jours de carences (= perte de salaire de 10 %) aux fonctionnaires et supprimer le maintien de la rémunération à taux plein les trois premiers mois d'arrêt maladie pour passer à un taux de 90 %. Non, les fonctionnaires ne sont pas « absentéistes » et n'abusent pas du système. Les agent-es font tenir les services publics. Les enseignant-es ne sont pas plus absent-es pour raison de santé que les salarié-es du privé. Ces mesures pénaliseront davantage les femmes et les personnels aux conditions de travail difficiles.

Le SNUEP-FSU revendique l'abrogation du jour de carence.

90 % au lieu de 100 %
C'est NON !

EXEMPLE DE MOTION A PORTER AU CA DANS VOS ETABLISSEMENTS

Motion du conseil d'administration du lycée professionnel / de la SEP de l'EREA... réuni le ...

Les membres du CA du lycée ... tiennent, encore une fois, à dénoncer l'acharnement du gouvernement à détruire l'enseignement professionnel public et à accuser les fonctionnaires comme responsables de la dégradation des services publics. L'austérité annoncée dès la nomination de Michel Barnier se focalise essentiellement sur la Fonction publique. Pour l'Éducation, ce ne sont pas moins de 4 000 postes qui seront supprimés en 2025 dont 220 pour les LP (après 221 en 2024). Entre 2017 et 2024, alors que l'enseignement professionnel public a accueilli 6 000 élèves de plus, 1 188 emplois de professeur-e de lycée professionnel ont disparu.

Ce n'est donc pas la démographie qui guide les décisions gouvernementales mais des choix politiques : faire des économies sur les dos des élèves, des personnels et d'une École déjà dans une crise profonde. La France a les classes les plus chargées d'Europe : les classes à 30 élèves ou plus sont nombreuses en LP alors qu'elles accueillent de plus en plus d'élèves à besoins particuliers qui nécessiteraient un cadre plus serein pour leur réussite. Au contraire, une politique volontariste de créations d'emplois permettrait d'améliorer significativement les conditions de travail des personnels et d'études des élèves.

Comme si cela ne suffisait pas, le gouvernement accuse les enseignant-es d'absentéisme pour justifier le passage de 1 à 3 jours de carence et la rémunération à taux plein des trois premiers mois d'un congé maladie à 90 % au lieu de 100 %. C'est une provocation de plus : être en arrêt maladie n'est pas être absentéiste. Nous n'acceptons pas que les fonctionnaires soient les boucs émissaires d'une politique qui vise à dégrader le service public, ici d'éducation, au prétexte d'économies présentées comme incontournables.

Si elle était adoptée, cette mesure serait une attaque majeure des droits des agent-es qui pourtant, font vivre les établissements au quotidien sans la reconnaissance qu'ils et elles méritent. Passer de un à trois jours de carence, c'est faire payer toujours plus les personnels malades et les pousser à se rendre au travail malades, au risque de provoquer par la suite un arrêt plus long. Les élèves en pâtiront une fois de plus dans le contexte de pénuries d'enseignant-es.

Nous, membres du CA du lycée ... exigeons l'abrogation du jour de carence, la création de postes et l'amélioration des conditions de travail et de rémunération pour en finir avec le manque de personnels.

CALCULATEUR JOUR DE CARENCE

Retrouvez le calculateur pour les jours de carence ici : <https://fsu.fr/calculateur-delai-de-carence-pour-maladie/>



25 NOVEMBRE / JOURNEE INTERNATIONALE POUR L'ELIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

À l'occasion du 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes, la FSU aux cotés des organisations, syndicales féministes et politiques se mobilise pour dresser un état des lieux de la situation des femmes et des filles à travers le monde. Cette journée permet aussi de rappeler nos revendications historiques pour la paix, l'égalité, la justice et la démocratie – conditions indispensables pour conquérir de nouveaux droits. Lorsque les droits des femmes progressent, c'est toute la société qui en bénéficie. Retrouvez le communiqué dans son intégralité :

<https://fsu.fr/communiquede-presse-25-novembre-2024/>



CALENDRIER MUTATION INTER

Les lignes directrices de gestion ainsi que la note de service concernant le mouvement des personnels du 2nd degré 2025 sont parues au BO spécial n°5 du 31 octobre 2024

<https://www.education.gouv.fr/bo/2024/Special5>

Le serveur sera ouvert du mercredi 7 novembre 2024 à midi au mercredi 27 novembre 2024 à midi. Les confirmations papier seront téléchargeables par les agent-es à partir du jeudi 28 novembre 2024.

Date limite pour les mutations tardives le vendredi 7 février 2025 à minuit

Résultats le 12 mars 2025

ENQUETE PARCOURS DIFFERENCIE EN TERMINALE

Les épreuves ponctuelles terminales du bac pro sont avancées mi-mai en 2025, suivi d'un parcours différencié d'un mois et demi. Les CCF devront être terminés début mai, les élèves auront 4 semaines de vacances. Une enquête en ligne est lancée sur l'avancée dans les établissements et sur une tendance quant aux choix des élèves : en pièce jointe pour diffusion papier et en ligne :

<https://framaforms.org/enquete-parcours-differencie-1731002576>

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION SPECIAL DEPARTEMENTAL (CSA SD)

Le 17 octobre 2024 s'est tenu le CSA SD de bilan de rentrée. Nous avons pu relever des informations importantes :

Effectif général en baisse dans l'académie de Bordeaux 1170 élèves en moins, c'est la répercussion des baisses des effectifs en collège. Cependant, en Gironde l'effectif continue d'augmenter :

- Ø Segpa : stable
- Ø LGT : augmentation de 67 élèves
- Ø LP : augmentation de 266 élèves.

Heures Supplémentaires Annualisées :

Lp et Sep : 11%

LGT : 12,82%

Postes : créations et suppressions

LP, SEP et EREA : création de 16 postes et suppression de 17 (postes EREA). Le SNUEP-FSU Bordeaux a souligné que malgré le fait que l'effectif augmente le nombre de postes n'augmente pas...

Nous avons aussi rappelé que cette augmentation doit être corrélée avec des ouvertures de sections notamment en CAP dans la carte des formations.

A cette rentrée, deux postes de Bureaux Des Entreprises ont été créés. Il existe deux façons de les financer : les ETP (Equivalent Temps Plein) sont issus des GIP et pour les autres il s'agit d'enseignants.

Stagiaires : 166 sur 18h, 99 sur 9h, 33 sur 6h (alternants).

Pacte : dotation de 5502 parts (contre 10519 en 2023) et 5232 ont été alloués..

- Ø LP : 1456 à la rentrée + 20 parts complémentaires
- Ø Erea : 94
- Ø Lycée : 689 à la rentrée + 1,5 parts complémentaires
- Ø Collège : 2996

RCD

La mission RCD ne représente pour le moment que 38% et donc on n'est pas au 50% souhaités par le ministère. Même si nous n'arrivons pas au 50%, il n'y aura pas de bascule sur d'autres missions du pacte.

- Parts de Pacte selon le genre

2117 enseignants ont pris le pacte : 1335 (63%) sont des femmes, elles sont plus nombreuses à prendre des Pactes que les hommes. En revanche ces derniers sont plus nombreux à prendre plusieurs parts.

AGENDA

Samedi 23 novembre 13h Place de la Victoire à Bordeaux

Dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, à Bordeaux comme partout en France, ensemble associations féministes et syndicats de transformations sociales manifestons pour dire stop aux féminicides, aux violences sexistes et sexuelles, pour exiger des politiques publiques et des moyens financiers supplémentaires.

Judi 05 décembre : Appel à la grève et Mobilisations

- Les organisations syndicales CGT, CFDT, UNSA, FSU, Solidaires, CFE-CGC et FA-FP appellent les agent-es de la Fonction publique à une journée d'action, de rassemblements, de manifestations et de grève sur l'ensemble du territoire le 5 décembre 2024.

- Lycée Paul Broca de Sainte Foy La Grande : 5 décembre 2022 à 9h45 Mobilisation lors de la venue de la Rectrice. A l'occasion de la seconde édition de la « semaine des lycées professionnels » qui se déroulera du lundi 5 décembre au vendredi 9 décembre 2022, la Rectrice va promouvoir la politique du gouvernement et les « contre-réformes » de l'EP. La rectrice a prévu plusieurs déplacements dans des lycées. Le 5 décembre la rectrice et le vice-président du conseil régional de Nouvelle-Aquitaine seront au Lycée Paul BROCA de Ste Foy la Grande. Les collègues du lycée de St Foy la Grande seront en grève.

- La formation prévue le 05 décembre par le CDFD « le syndicalisme à l'épreuve de l'extrême droite » est décalé au 19 décembre en raison de la journée d'action, de manifestation et de grève intersyndicale nationale Fonction Publique. Lieu : la bourse du travail salle 305 à partir de 9h30.

Lundi 13 janvier 2023 : Conseil Académique de l'Education Nationale.

Il sera traité entre autres la carte des formations pour la rentrée 2025. Dans un contexte de rigueur budgétaire, l'examen de la carte de formation va être crucial. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez connaissance d'une évolution des formations dans vos établissements.

PERMANENCES

La permanence du 05 décembre 2024 est annulée en raison du mouvement de grève de la FP

Dates des permanences de janvier et février 2025 à partir de 14 heures :

- 09/01/2025
- 23/01/2025
- 13/02/2025

CO-SECRETAIRES ACADEMIQUES

- **Géraldine Jousseau**
 Mail : jousge@orange.fr Tél : 06 23 52 13 77
- **Eric Delbos** Mail : eric.delbos@snupe.fr Tél : 06 07 16 01 42
- **Sandra Lemeilleur**
 Mail : sandra.lemeilleur@snupe.fr Tél : 06 23 24 84 18

TRÉSORIÈRE

Géraldine Jousseau
 Mail : jousge@orange.fr Tél : 06 23 52 13 77

TRÉSORIÈRE ADJOINTE

Sylvie Riffaud
 Mail: riffauds@yahoo.com Tél : 06 63 84 49 22

sa.bordeaux@snupe.fr
snupeaquitaine@gmail.com

Immeuble Pont d'Aquitaine
Bureau 111
14 rue Cantelaudette
33 310 Lormont



