

25 janvier 2021

Le 26 janvier, je serai en grève



Pour nos salaires, pour les postes, pour nos conditions de travail : en grève le 26 janvier !

- **Communiqué intersyndical éducation** : Tout nous conduit à l'exigence de plus d'éducation pour tous les jeunes dans un contexte où les inégalités continuent à se creuser et (...) [Lire la suite](#)

- **Intersyndicale de la voie professionnelle** : [voir la vidéo.](#)

Visioconférence concernant les SEGPA et EREA : mercredi 27 janvier à 15h

Les premiers documents en notre possession montrent une baisse drastique de la dotation des SEGPA. Ainsi les structures de 129,5 H, par exemple, perdent 6 h ce qui aura comme conséquence le non dédoublement l'ensemble des heures de champ professionnel. En imposant 2H classe entière en 4e et 4h classe entière en 3^e au parcours avenir au détriment de la découverte professionnelle. Le parcours avenir n'est pas une discipline, il peut et doit être abordé dans l'ensemble des enseignements et n'est pas l'exclusivité des PLP. La spécificité de ce dispositif accueillant des élèves en grande difficulté scolaire, permet de proposer des apprentissages s'articulant autour de situations professionnelles. Les champs de découverte professionnelle contextualisent les apprentissages et guident les collégiens dans leur choix de formation professionnelle. Durant ses dernières années les SEGPA ont subi des diminutions d'heures de fonctionnement, des suppressions d'atelier et accueille de plus en plus d'élèves ne relevant pas simplement de la grande difficulté scolaire mais de structure de type ITEP ou ULIS. Ses jeunes ont besoin d'être accompagnés dans leur parcours par une équipe pédagogique expérimentée et stable.

Pour discuter et échanger entre nous, le SNUEP vous invite à une visioconférence le mercredi 27 janvier 2021 à 15h, merci de nous confirmer par mail (snuempaquitaine@gmail.com) votre inscription afin puisse vous envoyer le lien de connexion.



Plus des HSA = Moins d'heures postes, c'est inadmissible

Après avoir imposé les deux HSA obligatoires, le ministre met en application sa politique qui vise à réduire encore les heures postes en imposant aux établissements un pourcentage élevé des heures supplémentaires. Une première analyse des documents de la Gironde montre que le taux moyen des HSA est de 11 %, ainsi le département va perdre -819 heures postes. Donc les résultats seront catastrophiques : suppression des postes, regroupement des classes et multiplication des compléments de service.

Le SNUEP et la FSU interviendront pour dénoncer cette politique mais nous devons réagir ensemble pour stopper cette hémorragie qui a commencé avec la réforme de 2009 (Darcos / Sarkozy), puis la transformation de la voie professionnelle (Blanquer / Macron).

Compte rendu du CTA du 19 janvier

Le CTA du 19 janvier a été l'occasion pour Mme la rectrice de présenter les projections pour la rentrée prochaine. La préparation de la rentrée 2021 dans le second degré sera tendue surtout dans notre académie. Alors que la prévision des effectifs sera de + 2488 élèves dans le secondaire dont +422 dans les LP, nous verrons la suppression de 104 postes remplacés par 135 équivalents temps plein en HSA. Dans une période de crise sanitaire et de mise en place des réformes du lycée et de la voie professionnelle, le ministère supprime les postes et impose aux enseignants de compenser en travaillant plus. Nous avons remonté nos inquiétudes sur l'utilisation imposée des HSA et les problèmes RH qui en découlent (suppression de postes, compléments de services difficiles et souvent éloignés en LP, refus de temps partiel, ...). Nous avons demandé qu'il n'y ait pas de suppression de poste ou de complément de services dans une équipe pédagogique où des collègues consomment des HS. La Rectrice a répondu que « *cela n'était pas souhaitable mais que cela n'est pas évitable* ». Nous avons bien compris que la priorité était bien l'implantation des HSA au détriment de nos conditions de travail, ce qui est inacceptable.

Ensuite, comme nous l'avons écrit dans la [déclaration de la FSU](#), nous avons interpellé la rectrice sur les baisses de dotations des SEGPA (-2h en 4° et - 4h en 3°) en dénonçant son choix de supprimer les heures des PLP pour la découverte professionnelle. La spécificité de ce dispositif accueillant des élèves en grande difficulté scolaire, permet de proposer des apprentissages s'articulant autour de situations professionnelles. Les choix de la rectrice viennent de nouveaux affaiblir les SEGPA en diminuant les moyens consacrés aux élèves les plus fragiles. De plus les préconisations des DASEN imposent de supprimer les heures aux collègues PLP alors qu'elles pourraient être enlevées sur d'autres disciplines et pas uniquement la partie professionnelle.

Pour finir nous avons demandé que les dotations pour le chef d'œuvre soient bien précisées notamment dans le cas de regroupement de division de CAP. Nous avons rappelé que cette dotation devait être de 6 h par division (3h +3h sans seuil) et que lorsque les DSDEN imposaient des regroupements de deux sections pour faire une classe et ainsi des économies d'heures, elles devaient abonder les DGH de 6 h pour chacune des sections afin de permettre l'égalité des chances pour les jeunes qui doivent préparer ce dispositif dans les mêmes conditions que les élèves d'une classe de CAP seule. Suite à notre intervention, Mme La Rectrice s'engage à regarder cela de plus près et de donner les éléments au prochain CTA de repli qui aura lieu le mercredi 27 janvier puisque toutes les organisations syndicales ont voté contre ce projet de répartition des moyens du 2° degré.

Calendrier des instances

CTA Repli Répartition : mercredi 27 janvier 2021

CTSD moyen DGH :

24 : le 05/02/21

33 : le 28/01/21

40 : le 28/01/21

47 : le 04/02/21

64 : le 04/02/21

CTA Postes : mardi 23 mars 2021

Apprentissage, l'excellence en trompe l'œil ?

Article de Christian Sauce publié dans *Cahiers Pédagogiques* :

L'apprentissage est souvent vanté comme une voie d'excellence, permettant aux jeunes de trouver un emploi à coup sûr. Mais c'est surtout une formation qui est « excellente » pour les enfants des autres, qui pour certains devrait même être une orientation décidée par les conseils de classe et non les jeunes. Elle n'est peut-être pas si merveilleuse. En tout cas il y a quelques accrocs dans le tableau, décrits ici dans un « coup de gueule ». [Lire la suite](#)

Stage de formation Spécial contractuels

Le SNUEP et le SNES organisent un stage le 26 février 2021 de 9h30 à 16h pour aider les contractuels dans leurs démarches avec l'Education nationale et faire connaître leurs droits. Compte-tenu de la situation sanitaire, ce stage aura lieu en visioconférence. Il sera animé par les commissaires paritaires de la FSU.

Si vous êtes intéressé il faut faire une lettre à votre chef d'établissement **avant le mardi 26 janvier** ([modèle de lettre](#)). Cette formation est un droit et ne peut vous être refusée par votre Chef d'établissement car cela dépend de Mme la Rectrice. Bien évidemment, cette journée est payée normalement.

Dans un deuxième temps, envoyez-nous un message afin que nous puissions vous envoyer le lien.



Spécial DHG 2021

Sommaire : QUELLE RÉPARTITION DES HEURES ? AGIR DANS SON ÉTABLISSEMENT ET AU CA / QU'EST-CE QUE LA DHG ? MISSIONS PARTICULIÈRES / HEURES SUPPLÉMENTAIRES / CAP / BAC PRO / 3e PM, SEGPA / MOTION GA / PFMP / MOTION REFORME VOIE PRO / AUTRES INFOS. [Télécharger ici](#).