



BORDEAUX, le 10 juillet 2019

Syndicat National Unitaire
de l'Enseignement Professionnel

**DÉCLARATION SNUEP-FSU
CAPA Hors Classe et Classe Exceptionnelle 2019**

Le gouvernement refuse une nouvelle fois d'augmenter les salaires des agents de la Fonction publique ! Pas de dégel de la valeur du point d'indice, pas de mesures générales, pas d'abrogation du jour de carence... Le gouvernement officialise par là-même une perte conséquente du pouvoir d'achat pour l'ensemble des agents publics.

C'est une nouvelle forme de mépris de notre travail et de notre engagement pour le service public. Cette situation est inacceptable et injuste pour les agents. Elle ne participe pas non plus à rendre plus attractif notre métier d'enseignant.

Le gouvernement doit impérativement revoir sa politique salariale et s'engager dans la poursuite de la revalorisation des carrières et des rémunérations, à l'inverse donc de sa politique actuelle !

C'est d'autant plus urgent que la future réforme des retraites, de l'aveu même du gouvernement, serait défavorable aux fonctionnaires en raison d'une telle politique salariale.

C'est pourquoi, nous continuerons avec force de défendre le pouvoir d'achat des agents publics afin d'obtenir une réelle reconnaissance de leur travail et de leur engagement au service de l'intérêt général.

Revenons à l'ordre du jour en lien très étroit avec ce sujet des revalorisations salariales. Il est regrettable que cette CAPA de promotion tant attendue par nos collègues, n'apparaisse aujourd'hui que comme "la seule voie" d'augmentation salariale, notamment pour les collègues Hors Classe ayant atteint l'échelon terminal 6 et qui se refusent à attendre la création d'un hypothétique échelon 7 repoussé à 2021.

Concernant la Hors Classe, nous contestons que le taux d'avis « excellent » soit seulement de 10% parmi les promouvables. Nous pouvons difficilement accepter que seuls 10% des PLP soient considérés comme « remarquables » ! Nous regrettons également que 22 collègues au 11ème échelon ne soient pas promus cette année.

Nous demandons à Monsieur le Recteur d'interpeler la DGRH pour obtenir le « dégel » des avis pour les campagnes à venir afin que tous les non promus voient leur avis réévalué chaque année.

Nous souhaitons noter que le fait qu'un seul PLP est promu à la Hors-classe avec un avis « à consolider », comme quoi c'est possible, mais nous regrettons le nombre important de cet avis (25). D'autre part, Monsieur le Recteur a prononcé 11 oppositions à promotion dont 2 concernant des collègues avec un barème suffisant pour être promus cette année. Pour le SNUEP-FSU, il ne devrait tout simplement pas y avoir d'opposition à la promotion à la Hors-classe.

Même si le PPCR a permis d'introduire un troisième grade, nous ne pouvons nous satisfaire de la perte d'un nombre conséquent de promotions liée au tarissement du vivier 1. Nous réitérons donc notre demande de constitution d'un seul tableau d'avancement à la Classe Exceptionnelle pour les prochaines campagnes.

Pour terminer, souhaitant déroger aux us et coutumes de certains, dans notre beau paysage syndical, nous souhaitons, Madame Gaudy, vous adresser ces quelques mots :

C'est avec beaucoup d'émotion que nous avons accueilli la nouvelle de votre départ à la retraite. Votre capacité d'écoute, votre volonté à résoudre les situations les plus délicates, vos compétences à mettre en place une réelle politique RH au sein de notre Académie, soucieuse et respectueuse des personnels, nous amènent à témoigner à votre égard d'un immense respect.

Un ancien commissaire paritaire, aujourd'hui retraité et que vous connaissez bien, m'avait dit : « Tu verras, Madame GAUDY c'est une grande dame ». Quelques mandats de représentant du personnel plus tard, je vous le dis personnellement, je vous le dis au nom du SNUEP-FSU, Madame GAUDY, vous êtes une grande dame.

Bonne retraite donc.